

03 de febrero de 2022

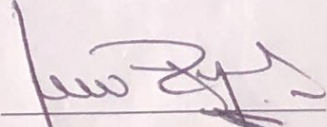
## PROPUESTA PLAN DE MEJORAMIENTO PARA EL SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO INVERSIONES ZARA S.A.S

En el presente documento se expresan algunas ideas del plan de mejoramiento que se quiere presentar a la junta directiva de inversiones Zara S.A.S. Esto con el fin de reflejar una guía de lo que se quiere proponer y se visualice lo que consideren puede llegar a generar valor o de lo contrario no tenga un impacto positivo alguno. Además de ello, se plantea el cronograma de la potencial ejecución dado el caso la junta lo determine como viable junto con su respectiva evaluación.

Plan de mejoramiento gestión del talento humano				
Procesos GTH	Propuesta de mejora	Fecha de Implementación		Estado
Planificación del talento humano	Se propone realizar una descripción detalla de las tareas a realizar diariamente con el fin de identificar el tipo o características de cargos que debe tener la compañía.	Inicio: 14/02/2022	Fin: 19/02/2022	
	Se propone analizar las tareas y seleccionar los perfiles necesarios para cada cargo.	Inicio: 21/02/2022	Fin: 23/02/2022	
	Se propone cuantificar el número de cargos necesarios para la compañía a raíz de las tareas, cargas y jornadas laborales.	Inicio: 24/02/2022	Fin: 28/02/2022	
Reclutamiento, selección y contratación de personal	Abrir usuarios en portales de empleo para el reclutamiento de personal. Se propone diseñar herramientas que permitan conocer aptitudes y el ser de cada aspirante a fin de ser óptimos en la búsqueda del personal.	Inicio: 01/03/2022	Fin: 15/03/2022	
Remuneración	Se propone realizar una encuesta sobre satisfacción en la remuneración y de qué forma impactaría en el	Inicio: 16/03/2022	Fin: 18/03/2022	

03 de febrero de 2022

	desempeño de cada colaborador. Por otro lado, proponer aumentos salariales extralegales según rendimiento obtenido.			
Formación del personal	Aumentar los programas de formación que se tiene actualmente y diseñar una herramienta que mida el grado de aprendizaje por cada colaborador.	Inicio: 16/03/2022	Fin: 18/03/2022	
Evaluación de desempeño	Se propone diseñar indicadores que permitan evaluar a todos los cargos de la compañía, frente a los objetivos propuestos por la misma.	Inicio: 20/03/2022	Fin: 20/04/2022	
Bienestar laboral	Diseño de herramientas que permitan establecer indicadores de clima laboral y a su vez realizar actividades que fomenten ese buen estado.	Inicio: 21/04/2022	Fin: 30/04/2022	

  
REPRESENTANTE LEGAL  
CC 4051063.